

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)
PLANTILLA BÁSICA

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: Diciembre 2021 A Diciembre 2022

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

Declaración del director general para expresar el apoyo continuo

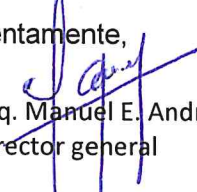
19/12/2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Bienes Sustentables S.A de C.V reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,


Arq. Manuel E. Andrade Góngora
Director general

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las **medidas** que ha tomado su empresa en el área de los derechos humanos. Los ejemplos incluyen:

- En Bienes Sustentables S.A. de C.V. promovemos, respetamos, garantizamos y protegemos los derechos humanos de todo el personal, personas proveedoras, clientes, socios comerciales y sociedad en general.
- Difusión a todo el personal y partes interesadas la Política de igualdad laboral y no discriminación.
- Difusión a todo el personal y partes interesadas la Política de prevención de riesgos psicosociales.
- Difusión del código de ética y conducta a clientes, proveedores, personal y partes interesadas
- Los actos de violencia no son tolerables en Bienes Sustentables S.A de C.V. y son altamente sancionados.
- Medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo Psicosocial
- Se respeta el ejercicio de los derechos del personal para observar sus creencias o prácticas y así ellos puedan satisfacer sus necesidades relacionadas con la raza, sexo, religión o étnica.
- Se protege a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual psicológico, abuso o amenazas.
- Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas; impulsando la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de nuestras colaboradoras y colaboradores.
- Bienes Sustentables respeta los derechos de los niños y rechaza el uso de mano de obra infantil según la definición de este concepto que se recoja en la legislación vigente en el país en el que se desarrollen las actividades correspondientes y respetando, en todo caso, la edad mínima que se establece en el Convenio 138 de la OIT.
- Fomentar el respeto a los Derechos Humanos con el objetivo de asegurar una presencia responsable en nuestra actividad comercial
- Prohibimos cualquier conducta de hostigamiento sexual, acoso sexual o acoso laboral, así como cualquier tipo de violencia o conducta que atente contra la dignidad y derechos humanos de las personas.

Trabajo

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las **medidas** que ha tomado su empresa en el área del trabajo. Los ejemplos incluyen:

- Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
- Estamos comprometidos en la atracción, retención y motivación de nuestro personal, por lo que el sistema de compensaciones y beneficios de nuestro centro de trabajo no hace diferencia alguna entre empleados o empleadas que desempeñen funciones de responsabilidad similar.
- Cumplir con los estándares mínimos de salario.
- Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.
- En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas, sin importar: raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.
- Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- Bienes Sustentables rechaza el uso de cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio
- Acatar las disposiciones en materia de edad mínima establecidas en la legislación propia de donde se lleven a cabo proyectos y las disposiciones internacionales sobre la materia
- Reconoce el derecho de sus empleados a constituir o participar en organizaciones cuyo objeto sea la defensa y promoción de sus intereses, y no interfiere en sus elecciones en este sentido.
- Es importante resaltar que todos nuestros proveedores deberán reconocer, analizar y cumplir con nuestro Código de Ética y conducta para ponerlo en práctica en sus actividades comerciales con nuestra Organización
- El personal de Bienes Sustentables S.A. de C.V. es libre de participar en actividades políticas en apego a su derecho democrático, siempre y cuando las realice fuera de horarios laborales, instalaciones, sin utilizar bienes de la empresa y sin hacer referencia a su relación con Bienes Sustentables S.A. de C.V.
- Somos una empresa incluyente; rechazamos cualquier tipo de discriminación y promovemos un trato digno, cortés, cordial y de respeto a toda persona, reconociendo en todo momento sus derechos y libertades
- Promovemos la igualdad de salario, libre de discriminaciones.
- Elección del líder sindical por parte de los trabajadores.

Medioambiente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las **medidas** que ha tomado su empresa en el área del medioambiente. Los ejemplos incluyen:

- Garantizar procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.
- Uso de tecnología amigables con el medio ambiente.
- Protegemos y preservamos el medio ambiente, estableciendo medidas para evitar la afectación del ecosistema, apegándonos en todo momento a las disposiciones en la materia.
- Estamos comprometidos con la reducción del impacto y remediación de las actividades realizadas por la industria petrolera.
- Realizamos la celebración del día mundial del Medio Ambiente.
- Promoción de la separación de plásticos.
- Promovemos la reutilización del papel.
- Donación del plástico recabado en la empresa a una asociación civil.
- Platica de instituciones ambientales para concientización de todo nuestro personal.
- Platicas referentes a medio ambiente para generar la cultura ambiental interna.
- Uso de productos amigables con el medio ambiente.
- Reutilización del material tratado en elaboración de un producto secundario.
- Reutilización del aceite recuperado que salen de nuestras actividades como combustible alternativo.
- Uso de tecnologías totalmente amigables con el medio ambiente.
- Uso y manejo de productos químicos
- En Bienes Sustentables S.A de C, V estamos comprometidos en tener instalaciones y procesos seguros para evitar accidentes, riesgos y afectaciones para las personas, comunidades y el medio ambiente.

Anticorrupción

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las **medidas** que ha tomado su empresa en el área de anticorrupción. Los ejemplos incluyen:

- Implementación de ISO 37001:2016 Sistema de gestión antisoborno
- Difusión del sistema de gestión antisoborno
- Elaboración de la matriz de identificación y evaluación de riesgos de soborno en cada uno de los procesos que forman parte del Sistema de Gestión Integral de la empresa.
- Check-list de controles antisoborno
- Implementación de un nuevo objetivo en el sistema de gestión integral
- Se realiza la Debida diligencia a gerentes, coordinadores y puestos claves
- Debida diligencia a clientes
- Debida diligencia a proveedores
- Difusión de las política anticorrupción por la cual se rige Bienes Sustentables S.A de C.V a todas nuestras partes interesadas
- Difusión del código de ética y conducta a todas nuestras partes interesadas
- Firma de carta compromiso anticorrupción por todo el personal que labora en Bienes Sustentables S.A de C.V.
- Firma de carta compromiso anticorrupción por parte de los proveedores activos
- Firma de carta compromiso anticorrupción por parte de los clientes

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

En el recuadro que aparece a continuación, incluya los indicadores más relevantes para **medir los resultados**. Los ejemplos incluyen:

Como parte de las actividades que se llevan a cabo para procurar los derechos humanos del personal que labora en Bienes Sustentables S.A de C.V Se logaron conseguir los siguientes resultados:

- 80 trabajadores asistieron a la aplicación de vacunas
- 98 trabajadores asistieron a las campañas de detección de diabetes, colesterol y triglicéridos
- 40 trabajadores asistieron a la campaña denominada PREVENIMSS
- Se realizó una campaña de control de peso en el mes de octubre en el cual participaron 88 trabajadores de los cuales el 47% tuvieron pérdida de peso, y el 7.9% se mantuvieron en el peso normal.

Como parte de las actividades que se llevan a cabo para desempeñar las actividades de anticorrupción en bienes sustentables S.A de C.V se llevan a cabo las siguientes acciones:

- 115 trabajadores recibieron la difusión de la política anticorrupción
- 139 trabajadores recibieron la difusión del código de ética y conducta en donde se explican los mecanismos anticorrupción.
- 97 clientes activos firmaron la carta compromiso anticorrupción y se les realizó la debida diligencia
- 69 proveedores activos firmaron la carta compromiso anticorrupción y se les realizó la debida diligencia
- 32 trabajadores que poseen puestos de gerentes, coordinadores y puestos claves se les realizó la debida diligencia

Como parte de la labor que se llevan a cabo para procurar el medio ambiente, Bienes Sustentables S.A de C.V Ha realizado las siguientes actividades:

- 5 capacitaciones en total a personal acerca de medio ambiente y la sensibilización
- 12 platicas ambientales en las cuales se ha recibido la participación de 139 trabajadores
- Se ha trabajado en la sensibilización para la preparación y prevención de accidentes por lo tanto se cuenta con 6 brigadas divididas en turno matutino y vespertino
- Se tiene un total de 453.76 m3 de aceite recuperado que se utiliza como combustible alternativo en las actividades que realiza la empresa.

- Se trataron 142,423.48 toneladas de tierra contaminada gracias a los procesos de tratamiento con los que cuenta Bienes Sustentables S.A de C.V. los cuales son; On site, SOLI-REC y THOR.
- 73608.8 m³ de agua tratada bajo los tratamientos biológicos y fisicoquímicos que se llevan a cabo dentro de la planta de tratamiento de aguas residuales y sanitarias.